



Strategy Energizer

Att skapa klarhet i en komplex omvärld

Det här är en måste-workshop för den ledningsgrupp som vill vara bäst – tillsammans. Strategy Energizer ger dig som VD en värdefull paus från operativt brus och erbjuder ett utrymme där ni kan lyfta blicken, lyssna på varandra och få nya perspektiv.

I en tid där förändring pågår konstant behöver ledningsgruppen tid att förstå, sortera och samlas – och det är precis vad den här workshopen möjliggör.

Ni får flera timmars fokuserad tid och dialog som ger utrymme att skapa det gemensamma nuläget och framtidsvisionen. Inte minst får ni vårt stöd att upprätta dokumentation som hjälper er minnas, följa upp och fortsätta nästa gång utan att behöva börja om från början.

Strategy Energizer är inte bara en workshop. Det är ett verktyg för strategisk förnyelse och samspel. Vi är mest kända för vårt välanpassade insiktsmaterial och den goda stämningen för att lyckas som kollektiv.

Syfte: Ge ledningsgruppen ett gemensamt nuläge, öka förståelsen för yttre påverkan och skapa förutsättningar för strategisk samsyn.

Tidsram: 3,5 timmar (inkl. 15 min paus)

Exempel på upplägg

13:00–13:15 Välkommen

Inledning av workshopen och dagens mål – Aputsiaqs facilitator inleder.

Vad behöver vi klarlägga idag – och varför är det viktigt nu?

Kort check-in. Det här lämnar jag utanför de kommande timmarna

13:15–13:45 Omvärldsanalys: Vad händer omkring oss? Presenteras av Aputsiaqs analytiker.

Kort presentation: Trender & faktorer som påverkar – globalt och lokalt

Exempelvis geopolitik, klimat, AI/tech, hållbarhet, beteendeförändringar. Dagsaktuella inspel och nyhetskänsla med relevans för verksamheten, komplett med siffror och perspektiv med

specifika frågeställningar för att få matnyttiga slutsatser under workshopens gång. Inspelet följer Aputsiaqs väl beprövade format.

Övning: Vad påverkar oss mest just nu?

→ Deltagarna gör noteringar och reflektioner enskilt för att kunna ta med sitt perspektiv in i gruppdialogen.

13:45–14:45 Hela passet faciliteras av konsulterna från Aputsiaq.

Del 1: Trender & påverkan (30 min)

→ Grupparbete i mindre team: Vilka trender påverkar oss, och hur kan vi utvinna varandras perspektiv och lösningar för att rida på möjligheter och undanröja hinder?

→ Berätta för teamet

Del 2: Scenarioskapande (30 min)

→ Välj 2–3 drivkrafter som har störst osäkerhet/påverkan

→ Skapa miniscenarier: Hur ser vår omvärld ut om X händer?

14:45–15:00 PAUS

15:00–15:30 Strategisk samsyn – ledningen resonerar tillsammans – Aputsiaqs konsulter dokumenterar de olika perspektiven. Vi använder digitala verktyg för att samla in och hantera teamens input så att alla får tillgång och kan dela material från dagen till OKR eller KPI.

Reflektion: Vad betyder detta för vår strategi?

→ Arbeta i duos eller smågrupper: Stämmer vår riktning med de nya insikterna?

Dela tankar i helgrupp

15:30–16:00 VD-ordet – summerande ord av VD

Identifiera: Vad behöver vi förtydliga, förankra eller omvärdera?